

Syma Polska sp.z o.o. sp.k. we współpracy z firmą Alberti e Santi z siedzibą we Włoszech, poszukuje do swojego biura we Wrocławiu przy ulicy B. Strachowskiego kandydata/ kę do wzięcia udziału w darmowych praktykach na stanowisko:

MŁODSZY SPEDYTOR TRANSPORTU MIĘDZYNARODOWEGO

Zakres obowiązków na stanowisku:

- Samodzielna organizacja transportów międzynarodowych;
- Budowanie dobrych relacji z klientami.
- Monitorowanie i kontrola realizacji zleceń transportowych;
- Rozbudowa bazy klientów i przewoźników;
- Wycena transportów krajowych i międzynarodowych;

Kandydat, którego szukamy musi posiadać następujące umiejętności/cechy:

- znajomość obsługi Microsoft Excel;
- Wymagana jest inicjatywa, elastyczność, kreatywność, precyzja i dbałość o szczegóły;
- Zdolność do wielozadaniowości, priorytetyzacji i efektywnego zarządzania czasem.
- Kreatywność i proaktywność
- Zaangażowanie, chęć nauki i umiejętność pracy w grupie,
- Doskonałe umiejętności komunikacji werbalnej i pisemnej;

Co to znaczy doświadczenie w Syma Polska?

- szansa na pracę w nowym oddziale firmy z dużą elastycznością przy wdrażaniu innowacji
- możliwość codziennego kontaktu z międzynarodowymi firmami.
- młode, dynamiczne, elastyczne i międzynarodowe środowisko pracy

Kontakt: mk@syma-group.com

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Syma Polska sp z o.o. sp.k. z siedzibą we Wrocławiu, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922)”.

Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Informujemy, że Administratorem danych jest Syma Polska sp.z o.o. sp.k. z siedzibą we Wrocławiu. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.